














DAB - Staff Della Direzione Sanitaria -

Budget 2019

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			58,00	0,00			
A2		Attività Ambulatoriale			10,00	0,00			
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	65,34	>=	80	10	0	prestazioni da DGRT 604/2019 di primo contatto con codice priorità : B entro 10 gg, D entro 15/30gg per le visite o 30/60gg per accertamenti diagnostici, P entro 120 gg per	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
A5		Attività Gestionale di Supporto			5,00	0,00			
	AZ_A5_185	Percorso Attuativo di Certificabilità (P.A.C.): realizzazione degli adempimenti di implementazione P.A.C. Aziendale nei tempi richiesti dal Tavolo Regionale P.A.C. Realizzazione degli adempimenti nei tempi previsti. % di realizzazione		>=	100	5	0	Resta in capo a ciascun Direttore di macrostruttura valutare come declinare l'obiettivo rispetto alle strutture sottostanti	Resp.le Struttura
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			43,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media	99,01	>=	95	35	0	il valore dell'anno precedente è quello del 2017 non essedo ancora disponibile il valore 2018	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>=	100	5	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>=	3,01	3	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			10,00	0,00			
B1		Qualità e Accreditamento			5,00	0,00			
	AZ_B1_042	Tempi di risposta su richieste della Direzione Aziendale. Compilazione report contenente la richieste della Direzione Aziendale ai Macrolivelli e i tempi di risposta degli stessi avvenute entro i termini e non. % di realizzazione		>=	100	5	0		Direttore Dipartimento di coordinamento della Direzione Amministrativa

DAB - Staff Della Direzione Sanitaria -

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			10,00	0,00		
B3		Formazione			5,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	5	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
D		BUON USO DELLE RISORSE			32,00	0,00		
D1		Costi			32,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	120.072	<= 140.441	5	0	Al netto di Distribuzione Diretta e Innovativi	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente	14.694	<= 14.694	2	0	Valore provvisorio anno 2018 ore disciplina Medicina Legale	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_035	Rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale. % rispetto del piano		= 100	7	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane
	AZ_D1_037	Rispetto importo assegnato per il rinnovo e lo sviluppo di Apparecchiature di Medio e Bassa Tecnologia		<= 16.161,97	5	0	(Delibera 41/2019)	Resp.le Programmazione Apparecchiature Elettromedicali
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>= 100	5	0	Delibera 487/2019	Resp.le Contabilità Analitica
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>= 100	8	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane